

Современные подходы в нормировании труда. ТОО «Казцинк»



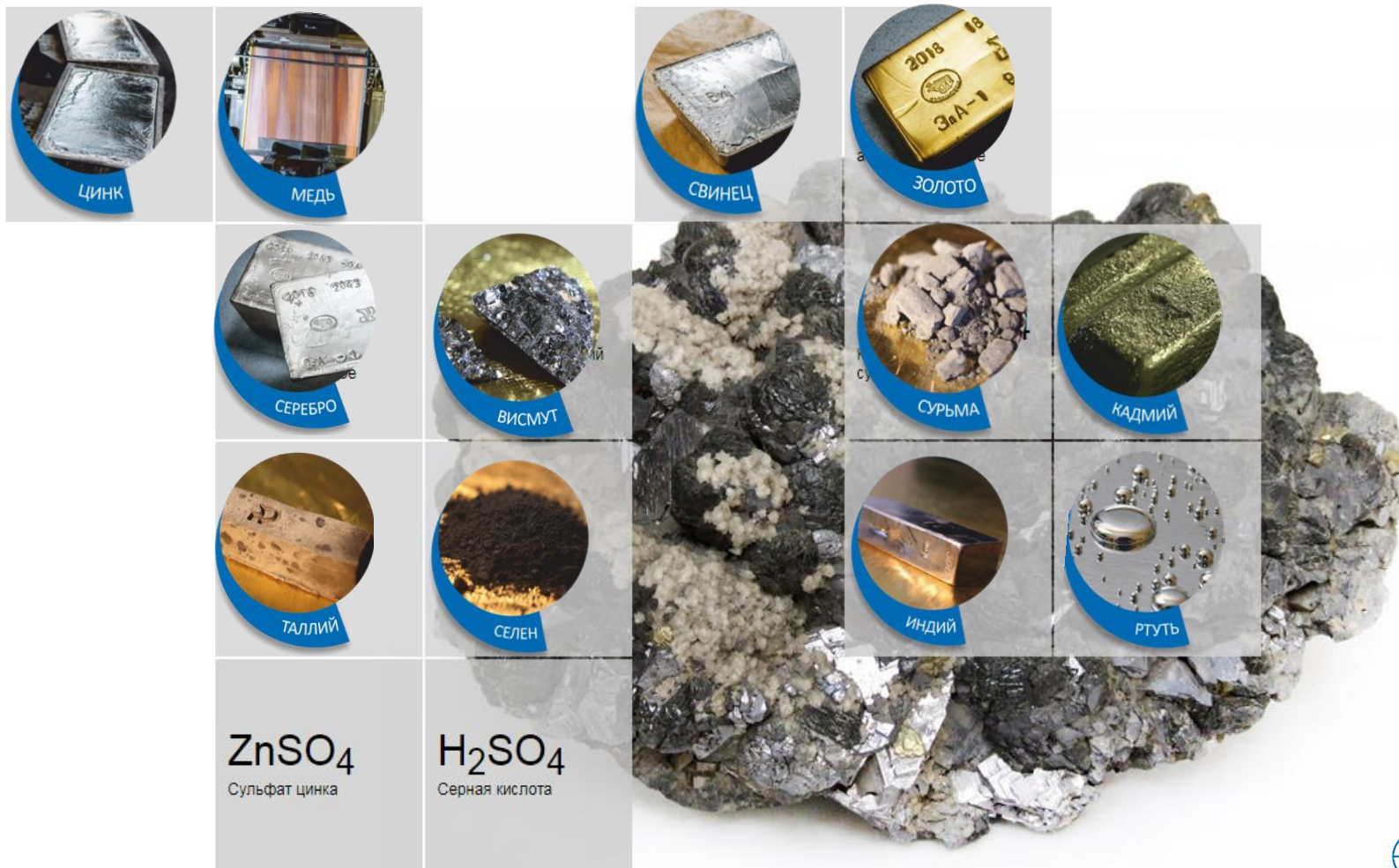
Казцинк. Общая информация



Производство сосредоточено:

- в городах Усть-Каменогорск, Риддер, Алтай и Серебрянск (Восточно-Казахстанская область);
- в городе Кокшетау (Акмолинская область);
- в поселке Жайрем (Карагандинская область).

Казцинк. Виды товарной продукции



Казцинк. Направления деятельности



Казцинк. Современные тенденции производства

Производственные процессы



Казцинк. Подходы к нормированию труда

Типовые нормы труда в Республике Казахстан

- ✓ Большая выборка по должностям/профессиям, имеющим нормы труда
- ✓ Минимальные затраты ресурсов для введения этих норм труда



Собственные разработки Компании

- ✓ Ресурсоемкий процесс: требует большой протяженности во времени и трудоемкости
- ✓ Нормы труда будут соответствовать тому функционалу, который выполняет персонал Компании



Система нормирования труда максимально адаптирована
к условиям компании

Казцинк. Подходы к нормированию труда

1

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігімен келісілген
еңбек нормаларының тізімі (2018 жылғы 30 наурыз)
Перечень действующих норм труда,
согласованных Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
(по состоянию на 30.03.2018 г.)

№ п/п	Еңбек нормаларының атаулары/ Наименование норм труда	Келісім нің мерзімі/ Срок согласо- вания	ҚР ЕХӘҚМ келісім хаттың күні мен нөмірі/ Дата и № письма МТСЗН РК о согласовании	Меморганның келісім хаттың күні мен нөмірі/ Дата и № письма госоргана о согласовании	Уәкілетті органның бекіткен күні мен нөмірі/ Дата и № утверждения уполномочен- ным органом	Ескертпе/ Примечание
1. Министерство по инвестициям и развитию Республики Казахстан (ранее МТК) 1.1. Комитет транспорта 1.1.1. АО «НК «Қазақстан темір жолы»						
1	1. «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының локомотив және моторвагон деполарының слесарь-құрал-саймашылары санының нормативтері Норматив численности слесарей-инструментальщиков локомотивных и мотор-вагонных депо АО «НК КТЖ»	5 лет 3 года	1) 27.10.00 04-1/6625 2) ** 11-2-13/1580 3) 12.11.08 03-2-1-14/6653 4) 05.05.10 03-2-1-16/3317 5) 20.03.12 04-3-1-16/2365 6) 20.03.14 04-3-1-16/2965 2. 22.11.16 10-3-16/44643		1) 22.11.00 459-1 2) 30.09.05 308-1 2.	1) до 27.10.05 2) до 31.12.08 3) до 31.12.10 4) до 31.12.12 5) до 31.12.14 6) до 31.12.16 2. до 31.12.19
2	2. «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының станцияларының тауар кеңселеріндегі қызметкерлер санының нормативтері Норматив численности работников в товарных конторах станций АО «НК КТЖ»	3 года	1) 16.06.05 11-2-13/3534 2) 13.06.08 06-02-16/3340 3) 30.04.09 03-2-1-14/2979 4) 13.05.10 03-2-1-16/3318 5) 20.03.12 04-3-1-16/2963 6) 17.03.14 04-3-1-16/3479 7) 15.03.17 10-3-23/1211		07.06.05 204-1	1) до 30.06.08 2) до 30.06.09 3) до 30.06.11 4) до 31.12.12 5) до 31.12.14 6) до 31.03.17 7) до 31.03.20
3	3. «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының (жолаушылар станциялардағы және вокзалдардағы) жолаушылар шаруашылығы қызметкерлері санының нормативтері Норматив численности служащих пассажирского хозяйства (на пассажирских станциях и вокзалах) АО «НК КТЖ»	3 года	1) 16.06.05 11-2-13/3535 2) 13.06.08 06-02-16/3340 3) 12.05.09 03-2-1-14/3736 4) 13.05.10 03-2-1-16/3318 5) 24.04.12 04-3-1-16/3993 6) 14.03.14 04-3-1-16/2964 2. 08.11.16 10-3-16/43412	2. 23.11.16 28-01-28-11/3450	07.06.05 205-1 2. 09.12.16 1072-ЩЗ	1) до 30.06.08 2) до 31.06.09 3) до 31.05.11 4) до 31.12.12 5) до 31.12.14 6) до 31.12.16 2. до 30.11.19
4	4. «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының (жолаушылар станциялардағы және вокзалдардағы) жолаушылар шаруашылығы жұмысшылары санының нормативтері	3 года	1) 16.06.05 11-2-13/3535 2) 13.06.08 06-02-16/3340 3) 12.05.09 03-2-1-14/3736 4) 13.05.10 03-2-1-16/3318		07.06.05 205-1	1) до 30.06.08 2) до 31.06.09 3) до 31.05.11 4) до 31.12.12



Согласовано
Председатель ООО «Локальный профессиональный союз работников ТОО «Казцинк»
С.Ф. Солдатов
«27» «04» 2019 г.

Утверждено
Начальник УТР
ТОО «Казцинк»
М.А. Кузимова
«02» «07» 2019 г.

Согласовано
Главный горняк ТОО «Казцинк»
А.С. Шейкин
«06» «06» 2019 г.

Согласовано
Директор РГОК ТОО «Казцинк»
А.А. Котен
«10» «07» 2019 г.

НОРМЫ ВЫРАБОТКИ И ВРЕМЕНИ
НА ДОСТАВКУ ГОРНОЙ МАССЫ ПОГРУЗОЧНО-
ДОСТАВОЧНЫМИ МАШИНАМИ САТ-1600
С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ РАДИО-ДИСТАНЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Дополнение № 28
к «Нормам выработки и времени на горные работы»,
разработанные ТОО «Казцинк» от 18.02.2008г.

г. Усть-Каменогорск



Казцинк. Нормирование труда

Горное производство. Рудники Компании

Применение самоходной техники, в том числе с радио-дистанционным управлением



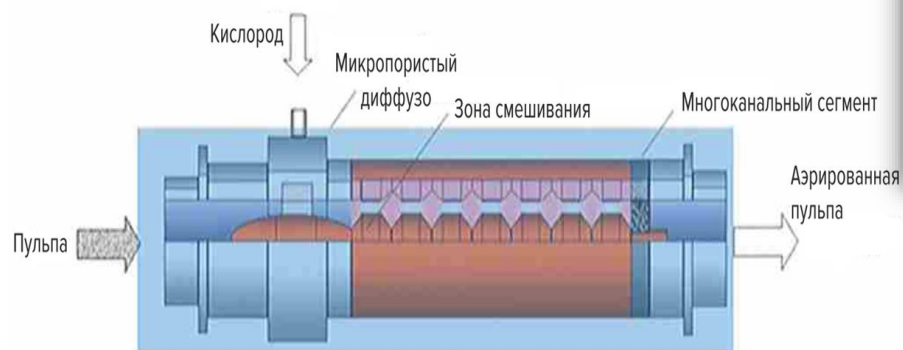
Казцинк. Нормирование труда

Машиностроительное производство. Казцинкмаш



Казцинк. Нормирование труда

Обогатительное производство. Золотоизвлекательная фабрика АО «Altyntau Kokshetau»



Казцинк. Модернизация производства

Металлургическое производство. Медный завод



Казцинк. Модернизация производства

Металлургическое производство. Медный завод

Применение новых технологий с внедрением высокопроизводительного, автоматизированного и экологического оборудования



Цех электролиза



Автоматизированная сдирка катодов



Кран с дистанционным управлением



Автоматизированная
анодорозливочная машина

Казцинк. Подходы к нормированию труда

Наш путь

Нормы труда

Проектные технологии

Оборудование

Рекомендации

Персонал

Условия

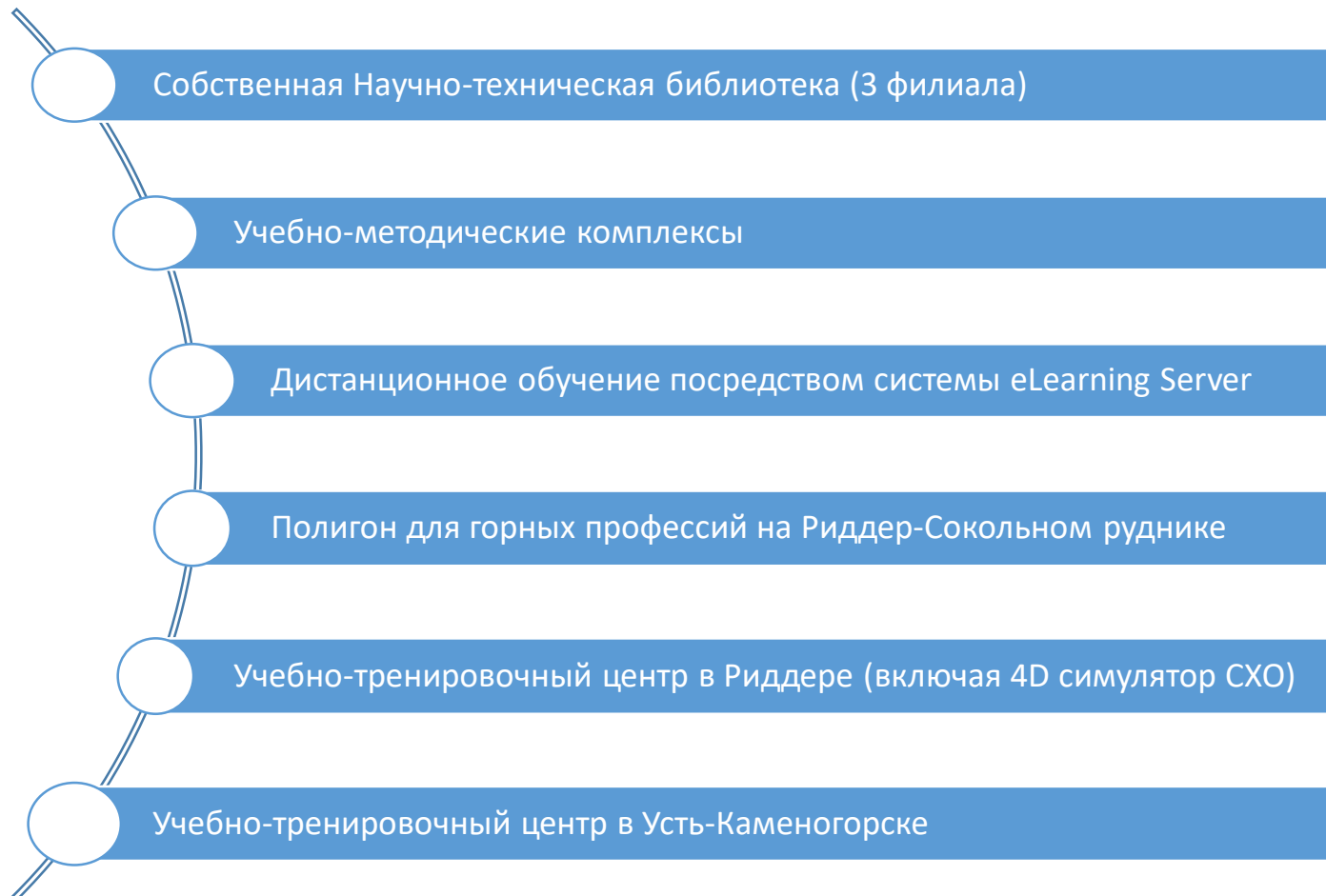
Технические характеристики

Технологические процессы



Казцинк. Обучение персонала

Учебная база



Казцинк. Обучение персонала

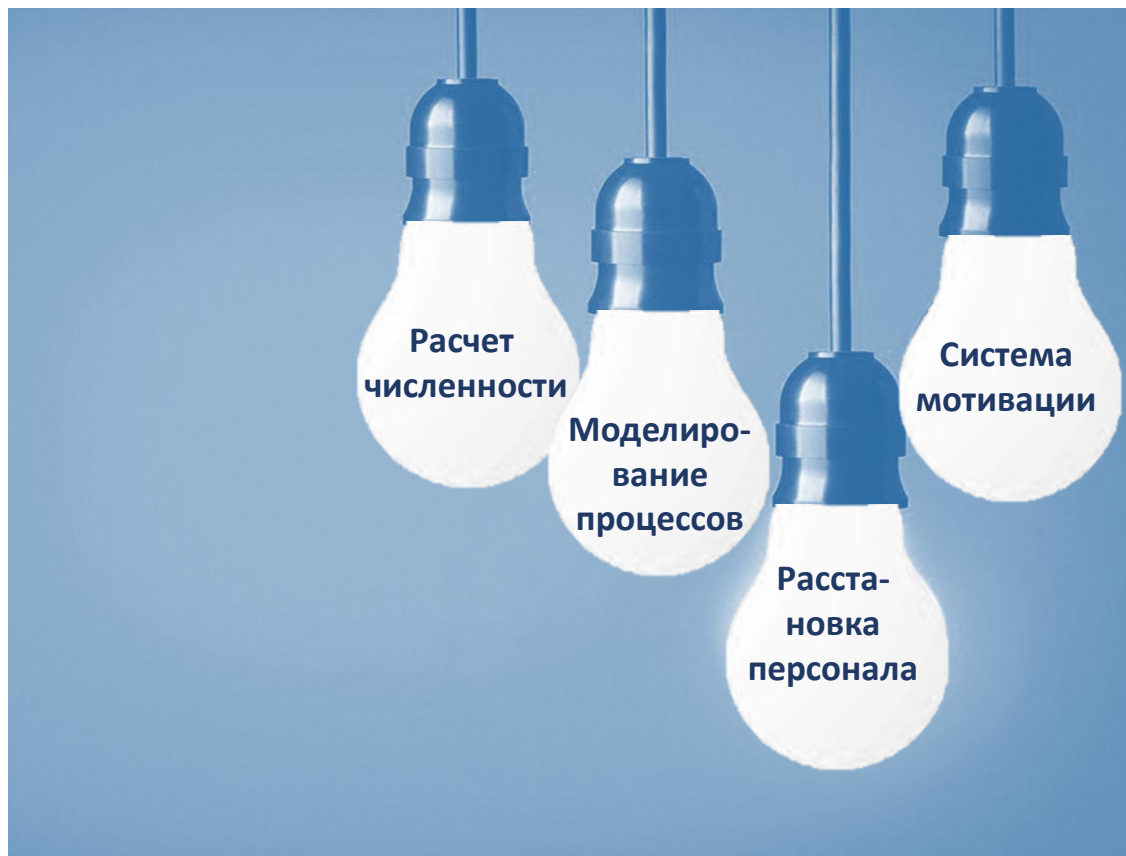
4D-симуляторы самоходной горной техники Immersive Technologies

- Аудиторный тренажер (симулятор) IM360
- Модуль тренажерной кабины подземного самосвала Caterpillar AD45B, AD55B
- Модуль тренажерной кабины ПДМ Caterpillar R1700G, R2900G
- Модуль тренажерной кабины Boomer 282
- Модуль тренажерной кабины подземного электровоза K10
- Модуль дистанционного управления СХО
- SimMentor - модуль по проведению дистанционного обучения



Казцинк. Подходы к нормированию труда

Использование результатов нормирования труда



Казцинк. Принципы нормирования труда



Казцинк. Подходы к нормированию труда

Обсуждения с персоналом, Профсоюзом



Казцинк. Индустрия 4.0

Проект «Полиметаллы Жайрема»



Информация о проекте:

Место реализации: **Карагандинская область**

Стоимость проекта: **100 млрд. тенге (собственные средства)**

Рабочие места: **210 человек**

Период реализации: **2016 - 2020 гг.**

Мощность проекта: **переработка полиметаллических руд мощностью до 5,0 млн. тонн в год**

Модернизация действующего производства с целью повышения объема производства и выпуска свинцового и цинкового концентратов.

В рамках этого проекта на базе одного из наших активов АО «Жайремский ГОК» будет построена и введена в промышленную эксплуатацию высокоавтоматизированная обогатительная фабрика с применением элементов Индустрии 4.0 «Промышленный интернет вещей (IIoT)» и «Автономное оборудование».

Казцинк. Подходы к нормированию труда

Специалист по управлению персоналом

Для создания идеальных бизнес-процессов современному специалисту необходимо творчески соединять:

- цели Компании
- людей
- процессы производства
- оборудование, материалы
- время
- деньги



Казцинк. Технология производства

От геологоразведки до металла



Геологоразведка



Шахтостроение



Добыча руды



Обогащение



Получение металлов



Золотой резерв страны

Казцинк. Нормирование труда





Спасибо за внимание