

Рабочая группа по выработке
единых подходов и организации
совместной деятельности по
разработке
межгосударственного
классификатора наименований
профессий рабочих и
должностей служащих
государств – участников СНГ

<https://profi-sng.com/>

Подходы к разработке межгосударственного
классификатора наименований профессий
рабочих и должностей служащих государств –
участников СНГ

*Решение № 32 Консультативного Совета по труду,
занятости и социальной защите населения государств
– участников СНГ от 14 октября 2019 года,
п. 10.2. О разработке и совершенствовании
межгосударственного классификатора наименований
профессий рабочих и должностей служащих государств
– участников СНГ*

Профессия

Февраль – апрель 2020 г.

Участие в опросе – эксперты пяти стран Содружества: Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Республика Таджикистан и Российской Федерации

В опросе изучались:

- Информация о национальных нормативных документах, классификаторах и квалификационных справочниках, других документах в социально-трудовой сфере
- Предложения по разработке межгосударственного классификатора (МК):
 - какой классификатор можно использовать в качестве основы при разработке МК?
 - какие функции должен выполнять МК?
 - какие принципы могут быть положены в основу МК?
 - какая информация должна быть в МК, структурные элементы МК?
 - удобный для практического использования формат МК

род трудовой деятельности человека, требующий определенных знаний, умений и навыков, приобретенных в результате профессиональной подготовки или самостоятельно и подтверждаемых документами установленного образца

** Перечень единых терминов и определений в сфере разработки профессиональных стандартов для государств – участников СНГ*

ОПРОС ПО ИЗУЧЕНИЮ ОПЫТА ПРИМЕНЕНИЯ В ГОСУДАРСТВАХ – УЧАСТНИКАХ СНГ
КЛАССИФИКАТОРОВ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО
РАЗРАБОТКЕ МК

ИЗУЧЕНИЕ ОПЫТА ПРИМЕНЕНИЯ КЛАССИФИКАТОРОВ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ ГОСУДАРСТВ - УЧАСТНИКОВ СНГ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ФОРМИРОВАНИЮ МЕЖГОСУДАРСТВЕННОГО КЛАССИФИКАТОРА (МК)

Предложения:

- **Основа для разработки МК** – национальные классификаторы занятий, классификаторы профессий рабочих и должностей служащих, профессиональные стандарты
- **Основные принципы формирования МК:**
 - согласованный понятийно-терминологический аппарат;
 - единые (рекомендуемые) наименования профессий, квалификационные требования;
 - единые подходы к кодированию и систематизации профессий;
 - единые формы описания профессий, квалификаций и компетенций;
 - единая, согласованная рамка квалификаций;
 - сопряженность МК и документов, используемых для регулирования наименований профессий (профессий рабочих, должностей служащих) на национальном уровне стран Содружества;
 - информационная обеспеченность участников процесса разработки МК (доступность информации для всех участников, размещение информации в интернете, совместные публикации и т.д.)

ИЗУЧЕНИЕ ОПЫТА ПРИМЕНЕНИЯ КЛАССИФИКАТОРОВ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ ГОСУДАРСТВ - УЧАСТНИКОВ СНГ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ФОРМИРОВАНИЮ МЕЖГОСУДАРСТВЕННОГО КЛАССИФИКАТОРА (МК) - продолжение

Предложения:

Предназначение МК:

- классификация профессий;
- систематизация и стандартизация наименований профессий;
- стандартизации описания профессий и квалификационных требований

МК содействует решению задач:

- накопление сведений о «возникающих» и «устаревающих» профессиях, квалификациях;
- систематизация статистических данных о занятости в профессиональном разрезе;
- систематизации данных мониторинга потребности работодателей в квалифицированных кадрах для построения средне- и долгосрочных прогнозов в сфере занятости населения;
- установление соответствия профессий (профессий рабочих, должностей) и (профессиональных) квалификаций работников с направлениями подготовки, квалификацией в документах об образовании;
- определение новых направлений, специальностей, профилей подготовки и т.п.;
- определение требований к уровню и профессиональным квалификациям работников;
- создание инструментов для признания квалификации трудовых мигрантов;
- планирование объемов привлечения трудовых мигрантов

ИЗУЧЕНИЕ ОПЫТА ПРИМЕНЕНИЯ КЛАССИФИКАТОРОВ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ ГОСУДАРСТВ - УЧАСТНИКОВ СНГ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО ФОРМИРОВАНИЮ МЕЖГОСУДАРСТВЕННОГО КЛАССИФИКАТОРА (МК) - продолжение

Предложения:

Структура МК:

- перечень наименований профессий, единый для всех стран Содружества. Включение национальных наименований профессий?
- перечень наименований новых («возникающих») профессий;
- перечень наименований устаревающих профессий;
- описания профессий;
- описания квалификаций

занятие

вид трудовой деятельности, осуществляемой на рабочем месте с относительно устойчивым составом трудовых функций (работ, обязанностей), приносящей заработок и доход. К занятиям относится любой вид трудовой деятельности как требующей, так и не требующей специальной подготовки (ISCO-08)

межгосударственный классификатор профессий

систематизированный перечень наименований профессий, их кодовых обозначений и формализованных описаний.

Справочно:

*С учетом ранее согласованного определения * понятие «профессия» относится как к рабочим, так и к специалистам и служащим*

(род трудовой деятельности человека, требующий определенных знаний, умений и навыков, приобретенных в результате профессиональной подготовки или самостоятельно и подтверждаемых документами установленного образца).

** Рабочая группа по подготовке проекта предложений о единых принципах разработки профессиональных стандартов государств – участников СНГ*

востребованные профессии

профессии, необходимые для обеспечения функционирования и развития различных сфер жизни общества (экономика, социальная сфера, экология, политика и др.).

Справочно:

Понятие «востребованные профессии» отражает спрос, существующий на рынке труда на работников определенных профессий. Одним из показателей востребованности является количество вакантных рабочих мест по данной профессии.

Востребованные профессии могут быть массовыми, ключевыми, значимыми, перспективными

новые профессии

профессии, возникновение которых обусловлено применением технологий, которые ранее не применялись в производственных (бизнес-) процессах.

Справочно:

Причинами появления новых профессий могут быть автоматизация производства, внедрение открытий в различных областях науки, изменения в законодательстве, различные экономические, социальные, политические, экологические и прочие факторы

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТЕРМИНЫ

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

- **В основе МК – классификация занятий ISCO-08** (с учетом применяемых в этой классификации подходов)
- **МК разрабатывается как классификатор профессий** (не отдельных профессий рабочих и должностей!)
(профессия - род трудовой деятельности человека, требующий определенных знаний, умений и навыков, приобретенных в результате профессиональной подготовки или самостоятельно и подтверждаемых документами установленного образца*)
- **Разработка МК ставит задачу принятия единой рамки квалификаций стран Содружества?**
(рамка квалификаций – документ, содержащий обобщенное описание уровней квалификации и путей их достижения*)
- **Выделение и использование единых наименований профессий, квалификаций, компетенций** (с привязкой к национальным наименованиям)
- **Ориентация на востребованные профессии**
- **Структура описания профессии** включает основные элементы: код начальной группы занятий по ISCO-08, наименование и код профессии по МК; описание профессии (основные трудовые функции/обязанности, используемые в процессе труда инструменты и оборудование; виды производимых продуктов и услуг; компетенции и квалификации; уровень формального образования; уровень квалификации по рамке квалификаций*?)
- **Формирование единого (подобного) методического инструмента для выделения и описания профессий**
- **Создание (придание дополнительных функций) информационных ресурсов для консолидации и обмена информацией**
- **Формат МК – текстовый и электронный варианты**
- **Разработка, консолидация аналитической информации** о профессионально-квалификационной сфере в разрезе общего и национальных рынков труда стран Содружества (востребованности профессий, изменениях содержания проф. деятельности, требованиях к квалификации, компетенциях, появлении новых и «умирании» профессий и пр.)

* Перечень единых терминов и определений в сфере разработки профессиональных стандартов для государств – участников СНГ

Аналитические и методические инструменты

Национальные данные обследования рабочей силы

Информационные ресурсы (например, ГИР «Справочник профессий»)

Профессиональные стандарты, квалификационные справочники, описания квалификаций, компетенций

Классификаторы профессий рабочих и должностей служащих, алфавитный словарь занятий

Образовательные стандарты и программы, перечни направлений, специальностей подготовки

Результаты мониторингов, опросов (по востребованности профессий, перспективным компетенциям и пр.)

Базы вакансий, резюме