

Программа семинара «Проведение кадровой диагностики организаций»

09.00-10.00	Регистрация участников семинара
10.00-11.30	Порядок проведения кадровой диагностики в организациях с целью выявления потенциально избыточной численности работников
11.30-12.40	Виды наблюдений для изучения затрат рабочего времени. Определение оптимальных соотношений численности руководителей, специалистов и других служащих аппарата управления организаций
12.40-13.00	Ответы на вопросы

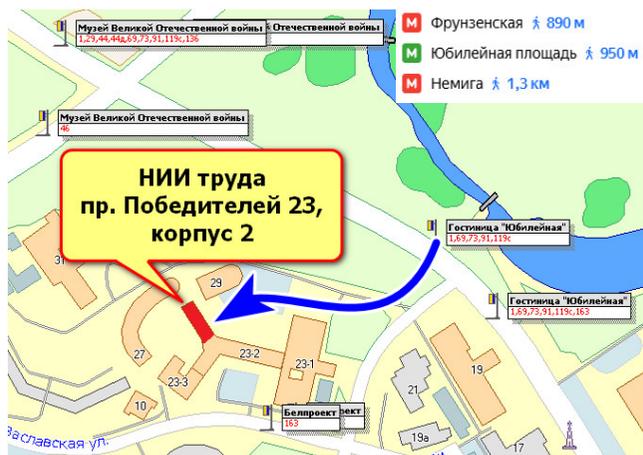
Для изучения затрат рабочего времени на выполнение работ методом моментных наблюдений, путем фотографии и самофотографии рабочего времени слушателям предоставляется порядок проведения этих процедур.

В ходе семинара слушателям предоставляется информация об используемых нормативных правовых актов при проведении кадровой диагностики, периодичности ее проведения, назначении ответственных за проведение кадровой диагностики и т.д.

В рамках семинара приводятся примеры, осуществляется консультирование по возникающим вопросам.

По результатам семинара слушателям выдается сертификат об обучении установленного образца.

Учебные занятия проводятся в офлайн и онлайн-форматах (на платформе *Webte*, установка дополнительного программного обеспечения не требуется, трансляция ведется через веб-браузер (рекомендуется использовать браузер *Google Chrome*)) в соответствии с утвержденным учебным планом тематического семинара.



Контакты

📍 220004, г. Минск, пр. Победителей, 23, к. 2
☎ +375 17 203 15 08
✉ info@instlab.by
🌐 instlab.by

Режим работы

Понедельник – пятница: с 8:30 до 17:15
Обеденный перерыв: с 13:15 до 14:00
Выходные дни: суббота, воскресенье

Проезд

М Фрунзенская
М Юбилейная площадь
М Немига
🚏 1, 69, 73, 91, 119с до остановки Гостиница «Юбилейная»
🚏 29, 44, 44Д, 46, 136 до остановки «Музей Великой Отечественной войны»
🚏 163 до остановки «Белгоспроект»

Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь



Проведение кадровой диагностики организаций

Тематический семинар

Тематический семинар «Проведение кадровой диагностики организаций»

Цель семинара – изучение основ кадровой диагностики, формирование у слушателей знаний и умений по оценке соответствия имеющейся численности работников экономическим целям и задачам, стоящим перед организациями, и перспективам инновационного развития, с помощью инструментов, основанных на нормировании труда.

Данную процедуру рекомендуется выполнять специалистам организаций, в компетенции которых находятся вопросы, связанные с кадровой и юридической работой, организацией, нормированием и оплатой труда, а также руководителям и специалистам структурных подразделений, подлежащих кадровой диагностике. Состав исполнителей определяет руководитель, исходя из организационной структуры организации.

В рамках семинара слушатели приобретают знания и умения по вопросам:

- оценки необходимости проведения кадровой диагностики на основе анализа технико-экономических показателей деятельности организаций;
- определения необходимой численности работников для выполнения поставленных задач на плановый (текущий период);
- использования различных методов определения необходимой численности работников;
- проведения фото-хронометражных наблюдений за работниками, подлежащими кадровой диагностике;
- формирования системы показателей, используемой при кадровой диагностике.



кадровая диагностика коммерческих организаций

кадровая диагностика бюджетных организаций

Слушателям семинара демонстрируются схожесть и различия процедуры кадровой диагностики коммерческих и бюджетных организаций, а также порядок ее проведения.

Кадровая диагностика коммерческих организаций

проводится с целью выявления потенциально избыточной (недостаточной) численности работников, сопоставляя нормативную численность работников с фактической.

Нормативную численность работников коммерческих организаций определяют на основе использования межотраслевых, отраслевых и местных нормативных материалов для нормирования труда.

ПОРЯДОК проведения кадровой диагностики коммерческих организаций



В рамках семинара слушатели также приобретают знания и первичные навыки по алгоритму определения оптимальных соотношений численности руководителей, специалистов и других служащих аппарата управления коммерческих организаций.

Кадровая диагностика бюджетных организаций

проводится с целью обеспечения эффективности использования трудового потенциала работников, повышения качества оказываемых услуг данной сферой, рационального использования бюджетных средств.

Определение нормативной численности работников осуществляется на основе типовых штатов, типовой организационной структуры и нормативов численности, а также с использованием межотраслевых, отраслевых и местных нормативных материалов для нормирования труда.

ПОРЯДОК проведения кадровой диагностики бюджетных организаций

